

## **VERSLAG ledenbijeenkomst PPO**

Datum: 16 september 2016

Tijd: 10.30 – 14.30 uur

Locatie: Stads kantoor gemeente Zwolle, Lübeckplein 2

### ***Aanwezig:***

Sjors Hempenius, Sandra van Dijk (Bureau Zelfstandigen Fryslân), Gertjan Weel (Arnhem), Marjolijn Goldhoorn (Barneveld), Jelle Brouwer, Henk Horsman (Emmen), Kor van Dijk, Janneke de Lange (Groningen), Jannie van den Berg (ZLF), Eddy Peters, Gerard Heimerikx (GROS Apeldoorn), Ellen Lansink (ROZ), Ruud Ankersmit (Amersfoort), Brigitte de Geest (Het Plein), Carlo Duzijn, Hans Logtenberg (Zwolle), Sharon Leuvelde (ROZ/PPO)

### **Mededelingen**

Locatie ledenbijeenkomst: afwisselen Amersfoort/Zwolle; volgende keer vrijdag 11 november weer in Amersfoort.

\* Vraag Zwolle: 155 help een bedrijf, wat zijn de ervaringen?

Barneveld werkt er al bijna 2 jaar mee: ondernemers maken er wel gebruik van, maar zij moeten het wel zelf actief promoten. Geluiden zijn wel positief; ondernemers geven aan dat ze goed geholpen worden, goede adviezen/doorverwijzingen. Als gemeente moet je er dus wel zelf achteraan qua promotie.

Zutphen heeft het contract net verlengd. Dezelfde geluiden als Barneveld.

Beide hebben geen afspraken dat aanvragen dan ook automatisch naar IMK moeten.

\* Vraag Apeldoorn: hoe zit het met MKB Doorstart?

Flevoland en Zeeland loopt nu; nu worden er gesprekken gevoerd met andere provincies. De resultaten tot en met het derde kwartaal worden aangeleverd voor de volgende vergadering.

### **Verslag vorige bijeenkomst**

Geen vragen/opmerkingen op het verslag van de vorige keer.

### **Opleidingen/scholing**

\* Dag van de uitvoering

Onderwerpen vanuit het bestuur:

- Parttime ondernemerschap
  - Moet ook een plek krijgen op bijv een dag vanuit Divosa voor klantmanagers
- Levensvatbaarheidsonderzoeken – nieuwe vorm
- Bbz verstrekkingduur – hoe lang, wat zijn de effecten
- Wat is een goede gegevensuitvraag bij 1<sup>e</sup> intake (BTB heeft tool ontwikkeld)
- Debiteurenbeheer

Opmerkingen/ideeën vanuit leden:

- Kennis is belangrijk, maar ook ontmoeting/tijd voor netwerken/gesprek
- Sessies zo inrichten dat er ook tijd is voor discussie
- Bestuursrechtelijke aspecten van Bbz (iemand bij gemeente)

- 'Dag van de praktijk' achtige sessie met inbrengen casussen
- Bbz in het licht van schuldsanering
- Gevolgen definitieve vaststelling (als hier meer over bekend is)
- Rol van de consultant/adviseur; moet die veranderen? Niet perse als apart onderwerp, maar ergens bij in

**Actie allen:** Ideeën voor sprekers/trainers die de sessies kunnen verzorgen kun je doorgeven aan Sharon.

Wanneer: voorjaar 2017 (februari)

\* Uitwisseling van medewerkers

Kan op meerdere manieren: meelopen met elkaar/van elkaars werkwijze leren, elkaar helpen bij tekort aan medewerkers ivm drukte.

Hoe kunnen we dit beter in kaart brengen/meer uit halen: Op de website klussen/vraag & aanbod onder de aandacht brengen (marktplaats idee).

Per gemeente aangeven: waar heb je behoefte aan/welk onderwerp bied jij aan, wat vragen we (termijn?) en wat bieden we.

ACTIE: PPO bestuur maakt format, iedereen neemt dit mee de organisatie in en levert aan.

## **Bbz innovatieagenda / lobby**

### *A. Normering*

Jannie en Ellen bespreken de huidige stand van zaken mbt het evaluatieonderzoek van de normering. A.s. maandag wordt de opzet van de evaluatie besproken binnen de commissie. Jannie heeft letterlijk achter de PC gezeten met Bureau Bartels, het bureau dat het onderzoek verricht.

Het ministerie geeft aan dat de systematiek werkt, dat blijkt uit de cijfers. Maar a.s. maandag proberen Jannie en Ellen met tegenargumenten te komen. Inzet is de normering afschaffen of tenminste een normering die stimuleert.

De huidige vragenlijst die men wil gebruiken voor het onderzoek gaat over de hele Bbz regeling (bevat teveel beleidsmatige vragen) ipv alleen over de normering.

Welke stimulans/systematiek kun je ontwikkelen als vervanger? Andere cijfers gebruiken.

Bijvoorbeeld een 0-meting op 1 januari wat je binnen zou moeten halen en aan het eind van het jaar bekijken wat je daadwerkelijk hebt binnengehaald. Wat doe je aan debiteurenbeheer; daar gaat het om.

PPO houdt jullie op de hoogte nav maandag.

### *B Overlegstructuur*

Sinds de conferentie vorig jaar is er een overlegstructuur in ontwikkeling: als PPO zitten we aan tafel met ministerie (Heidi de Both en Ayty Oei), Divosa (Kim Kruisdijk), VNG, G32 (Joop Wikkerink Hengelo), G4 (Rob van den Hoogenband Den Haag) en uitvoeringspanels.

PPO blijft in dat kader acquisitie doen om de achterban te vergroten.

### *C Innovatieagenda*

Jannie geeft een korte toelichting op het document met mogelijke acties ihkv Bbz innovatieagenda. Er is een schifting gemaakt tussen wat is 'techniek' (wettelijke zaken, wat willen we daarin geregeld hebben) en hoe kunnen we de bekendheid vergroten.

De leden zijn met dit document in groepen aan de slag gegaan: wat vind je van de huidige ideeën en welke ideeën hebben jullie?

Terugkoppeling vanuit de groepen:

- Bereik en bekendheid van Bbz en loaz is groot gemis. Dit jaar publicitaire landelijke aandacht vanuit overheid.
- Animatievideo met uitleg Bbz
- Communicatiepakket met meer dan alleen filmpje/animatie
  - Sjors gaat in gesprek hierover met studenten hogeschool of daar mogelijkheden zijn mbt stage; hij laat ons weten hoe dit afloopt.
- Stimulering regionale samenwerking: faciliteren vanuit Rijk opzetten hiervan + 'verplichten'?!
- Bijv. op werk.nl/gerelateerde site waar ondernemer zich kan melden
- PPO voor kwaliteitsbevordering, zodat andere gemeenten sneller/spoediger lid worden, taskforce Bbz
- De oorsprong van Bbz / de toelichting weer opfrissen/meer verspreiden, dat het weer één geheel wordt in de wet
- Eén regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt
- Begeleiding aan gevestigden

### **Presentatie Cordaid – Karlijn van Arkel en Marten Tjaart Raadsveld**

PTO is een onderwerp binnen de Bbz, er wordt door gemeenten verschillend mee omgegaan. We worden in toenemende mate geconfronteerd met dit onderwerp en het staat in relatie met sociale coöperaties. Daarom heeft PPO Cordaid uitgenodigd voor een presentatie.

Cordaid is een ontwikkelingsorganisatie, de meeste activiteiten zijn gericht op het buitenland. Maar zij hebben eenzelfde visie/missie in Nederland: tegengaan van armoede en sociale uitsluiting.

Zij richten zich met name op mensen met een afstand; mensen die wel willen werken maar dat niet kunnen bij een reguliere werkgever.

Aan de hand van een filmpje met voorbeelden laten ze zien hoe een sociale coöperatie werkt en hoe verschillend gemeenten er mee om (kunnen) gaan.

Link naar het filmpje: <https://www.youtube.com/watch?v=F5d7UjungsA>

In 2013 zijn ze gestart met de 1<sup>e</sup> coöperatie in Breda: 'De vrije uitloop'.

De individuele ondernemers zijn niet zelf geregistreerd als ondernemer. Zij ondernemen vanuit de coöperatie. De deelnemer behoudt zijn uitkering en is vrijgesteld van andere verplichtingen voor een bepaalde periode. De omzet blijft binnen coöperatie; een boekhouder binnen de coöperatie houdt dit bij. Vanuit dit spaarpotje is er dekking voor de gezamenlijke (bedrijfs)kosten, persoonlijke ontwikkeling en investeringen in eigen bedrijf en terugbetaling uitkering.

Cordaid geeft veel voorlichting aan gemeenten over wat een sociale coöperatie is en hoe ze dit kunnen opzetten. Wat doet Cordaid dan? 4 fasen:

- voorfase (bepalen producten/diensten, info uitwisselen)
- start up fase (bedrijfsplan, juridisch advies, overleg gemeenten)
- doorontwikkelingsfase (coaching, bedrijfsontwikkeling)
- Advies op aanvraag, netwerk

2 jaar zit een sociale coöperatie bij Cordaid in het programma, daarna trekken zij zich terug.

Hoe gaat het als mensen lid willen worden? Cordaid probeert er op aan te dringen dat de coöperatie dat zelf mag bepalen, maar het is ook afhankelijk van de gemeente. De ene gemeente screent ze, de ander niet. Cordaid zegt dat het het beste werkt als de groep er zelf overzicht/toezicht op houdt.

Hoe komt een groep te stand? Een groepje ondernemers komt zelf bij Cordaid met het idee, of de gemeente zelf komt bij hen.

Wat hebben we landelijke nodig, welke ruimte binnen huidige wetgeving om deze initiatieven makkelijker in te kunnen zetten?

Artikel 18 in P-wet gaat over maatwerk, daarin is ruimte voor de individuele situatie.

Cordaid heeft nu ook een programma met vluchtelingen, de 1<sup>e</sup> is van start in Schiedam.

Presentatie (Zie bijlage)

Link naar website/brochure: [www.ondernemenmeteenuitkering.nl](http://www.ondernemenmeteenuitkering.nl)

*Presentatie KvK kon helaas vanwege korte termijn toch niet doorgaan. Jannie laat weten dat er op een aantal Ondernemerspleinen weer themabijeenkomsten worden georganiseerd door KvK, thema's: 'zwaar weer', 'starters' en 'financiering'. (KvK Ondernemersplein Amsterdam en Rotterdam)*

*Volgende keer proberen we dat de KvK er wel bij is en willen we brainstormen hoe we als gemeente kunnen aanhaken bij hun programma, en ook bij de verdere dienstverlening.*

**Rondvraag:**

- Ellen: ROZ heeft veel problemen met Belastingdienst ihkv schuldhulpverlening, ze gaan bijna niet meer mee in een regeling. Mensen bij de BD kennen Bbz niet. Voorheen had ROZ een goede samenwerking, maar toen werd deze regionaal aangestuurd. ROZ heeft nog wel weer gesprek gepland staan met hen maar is benieuwd of anderen hier ook tegenaan lopen. Wisselende geluiden vanuit de leden. De communicatie verloopt heel traag. Jannie heeft landelijk contact, de NVVK is er ook mee bezig. Wellicht kan de BD een keer aanschuiven bij PPO. Ellen levert voorbeelden aan bij Jannie.

**REMINDER leden login**

Te bereiken via de website [www.pponederland.nl](http://www.pponederland.nl) en dan 'Leden login' (rechts in menubalk)

Gebruikersnaam: ppolid

Wachtwoord: platformPPO321

**Volgende vergadering: vrijdag 11 november 2016 – 10.30 u Amersfoort**