



VERSLAG ledenbijeenkomst PPO

Datum: 22 september 2017

Tijd: 10.30 – 14.30 uur

Locatie: Stadhuis Amersfoort, Stadhuisplein 1

AANWEZIG:

Chanttal Westerhof (Apeldoorn), Peter Schlepers en Monique Koopman (De Wolden Hoogeveen), Abdelghani Mohammedine (Utrecht), Harry Seegers (Nijmegen), Anita Haalboom en Lotty van Harn (Ede), Brigitte de Geest (Het Plein), Jannie van den Berg (ZLF), Ruud Ankersmit (Amersfoort), Sandra van Dijk (BZF), Paul Brauers (Maastricht), Jos Castelijns (Eindhoven), Henrie van Haaren (Senzer), Marjolijn Goldhoorn (Barneveld), Ellen Lansink (ROZ), Sharon Leuveld (ROZ/PPO)

Verslag vorige bijeenkomst (16 juni 2017)

Geen opmerkingen. Verslag is vastgesteld.

Mededelingen

1. Stand van zaken opleidingen (Sharon)

De opleiding 'Adviseren ondernemer in zwaar weer' heeft tweemaal plaats gevonden, in juli in Lelystad, in september in Apeldoorn. De reacties waren positief, maar toch ook aanbevelingen voor FOI: te bancair ingestoken, iets meer Bbz sausje. Gaan we overbrengen bij FOI.

Voor de basis opleiding ondernemersadviseur is bijna voldoende animo. Eindhoven wilde graag allereerst een basis Bbz opleiding aanbieden aan nieuwe medewerkers. Daarvoor is meer interesse (o.a. Nijmegen, Groningen, Tilburg). Contacten hiervoor zijn er al met BTB. ACTIE: basis Bbz opleiding wordt zsm gepland, vindt plaats in Eindhoven. Wordt vervolgd.

Daarna pakken we zsm de 'basis opleiding ondernemersadviseur' op. Voor de andere opleidingen is op dit moment nog onvoldoende animo.

ACTIE: leden; is er behoefte aan opleidingen, laat het bestuur (via Sharon) weten!

2. Dag van de Ondernemer, 17 november

MKB Nederland heeft de 3^e vrijdag in november uitgeroepen tot Dag van de Ondernemer, een dag om ondernemers in het zonnetje te zetten. Wellicht een idee voor gemeenten om op die dag iets te doen voor ondernemers. Evenement kun je aanmelden bij MKB Nederland, wordt het op de site vermeld.

Meer info: <http://www.dagvandeondernemer.nl/>

3. Terugkoppeling workshop Inclusive Entrepreneurship 20/9 (door Ruud)

OECD inventariseert voor alle Europese landen wat er gebeurt op het gebied van inclusief ondernemerschap; gericht op groepen die ondervertegenwoordigd zijn in ondernemerschap. Groepen als jongeren, vrouwen, senioren/ouderen, werklozen, immigranten, etnische minderheden, mensen met handicap. Aanwezigen: gemeente Rotterdam, Amsterdam, Apeldoorn, Over Rood, IMK, Friedenberg, FNV, KING, ministerie SZW, Panteia, PPO, OECD.



Wat is er aan beleid te vinden in Nederland, dat is verwerkt in een syllabus. 20 september was de bijeenkomst voor Nederland; een terugkoppeling + op zoek naar aanbevelingen, zodat OECD ministeries weer aanbevelingen kan doen.

Discussiepunten die aan bod kwamen: hoe definieer je ondernemerschap, ging vooral over wat niet mogelijk was, parttime ondernemen of dat goed/niet goed was, regionale samenwerking verplichten of stimuleren, etc.

Er zijn geen conclusies getrokken, het was een inventarisatie van meningen. Ruud en Chanttal vragen zich af of er echt een vervolg op komt en hoe.

ACTIE PPO: vragen aan Heidi/Ayty wat er met de input gebeurt.

IMK heeft vertaallijst gemaakt van belangrijkste zakelijke begrippen in meerdere talen (zie bijlage bij agenda).

Vragen over samenwerking UWV en gemeenten. Heidi vraagt om casussen waar het mis gaat, om in overleg te gaan met UWV. UWV wil URS schrappen.

ACTIE: leden casussen aanleveren bij Sharon

ACTIE: volgende keer op de agenda bij PPO – met Heidi/UWV erbij

Online toolkit over inclusief ondernemerschap =>

<http://www.oecd.org/employment/leed/inclusive-entrepreneurship.htm>

Bestuurssamenstelling

Vaststellen schema van aftreden, was nog niet gebeurd. Bestuursleden zitten vier jaar, kunnen zich daarna herkiesbaar stellen. Voor het huidige bestuur geldt:

- 2018: Jannie en Coert (1^e vergadering 2018; exacte datum volgt!)
- 2020: Ruud en Janneke

Uitbreiding bestuur gewenst.

Wat doet het bestuur? Extra vergadering voorafgaand aan ledenvergadering, extra bijeenkomsten waar PPO afvaardiging voor stuurt, betrokkenheid/contacten met andere partijen/ministerie etc.

ACTIE: oproep aan de leden; wie heeft interesse om aan te schuiven bij het bestuur? Laat het weten!

Bbz innovatieagenda

Ellen (ROZ) licht huidige stavaza toe ahv presentatie (zie bijlage, evenals bijbehorend stuk) Visiedocument van het ministerie over Bbz, in augustus besproken met werkgroep.

Ministerie wil een kader stellen waarlangs ze voorstellen uit de innovatieagenda willen toetsen; 3 kaders/randvoorwaarden: vangnet, gelijk speelveld en effectiviteit.

We zijn het eens over de randvoorwaarden, maar er is een verschil in mening en inzicht in de uitwerking. O.a. op hoogte rente, coaching, partnerinkomen.

Bbz staat niet ter discussie. Ze kijken wel naar een ander stelsel van financiering. Er zit geen bezuinigingsdoelstelling achter, werd in het laatste overleg aangegeven.



Meer specifieke punten die besproken zijn:

- nieuw onderzoek naar effectiviteit Bbz
- preventie is van groot belang (gebrekkige samenwerking met Belastingdienst)
- coaching voor ondernemers; hoe zou dat moeten/kunnen binnen Bbz
- eenheid en samenwerking SZW, EZ en Financiën
- EaSi (Europese subsidie, budgetten voor coaching)

Vervolg:

- Expertbijeenkomsten op diverse thema's:
 - o Overlap en hiaten tussen EZ en SZW
 - o Parttime ondernemen
 - o Decentraliseren van budgetten
 - o Levensvatbaarheidsonderzoeken en kredietverlening
 - o Regionale uitvoering
 - o Rol van overheid bij schuldsanering
 - o Oudere zelfstandige; aparte positie of niet
- Ministerie voegt onze inbreng in visiedocument => advies voorjaar 2018
- Aanbod: beleidsgeld beschikbaar
 - o Op zoek naar stukken over stimuleren regionale samenwerking; wellicht daar middelen voor
- Gesprek SZ/EZ over regionale samenwerking; waar loop je tegenaan, waar vind je dat het beter moet
- Vervolg/betrokkenheid overleggroep

ACTIE: document toesturen aan PPO leden over stavaza + op welke punten is input gewenst (stuk volgt zsm)

Bbz dag in Leeuwarden

BZF is door Divosa gevraagd om een Bbz congres te organiseren; 7 november. Uitnodiging volgt komende week.

Thema's: noodzaak samenwerking krimpgebieden, onbekend maakt onbemind (Bbz), schuldhelpverlening, regionalisering Bbz.

Samenwerking G4

Jannie heeft overleg gehad met G4, één van de besprekpunten was de samenvoeging van Stimulansz en PPO. Jannie heeft daar het verschil/verschillende rollen tussen beide toegelicht en samenvoegen is geen optie. Samenwerking gebeurt al tussen en met G4.

Parttime ondernemen

Ivm afwezigheid Janneke wordt onderwerp doorgeschoven naar een volgende keer.

Statushouders en ondernemerschap

Presentatie DeliteLabs – Christof Hawle

(Zie presentatie in bijlage)

In 2014 heeft Christof DeliteLabs gestart. DeliteLabs is een Inclusive Startup School; werken met statushouders of andere doelgroepen met minder kansen, de koppeling met locals is belangrijk. De eerste groepen zijn gedraaid in Spanje met werkloze jeugd. In 2015 hebben zij de eerste gesprekken in Nederland gehad over de aanpak; die draaien zij nu 2 jaar in Amsterdam.

DeliteLabs investeert in de mensen, niet in de bedrijven/ideeën.

Stappenplan waar zij mee werken:

- Pre-Acceleration (ong. 5/6 weken); wat wil je, wat vind je belangrijk, waarin wil je beginnen. Verzinnen samen business ideeën, veel klantcontact.
- Prototyping (ong. 3 maand); klanten/businesspartners vinden, zonder veel kapitaal. Gewoon doen. Ga proberen om je product bij de Nederlandse klant te verkopen.
- Launch Prep (ong. 3 maand); regelgeving, welke bedrijfsvorm nodig. Dit doen zij bewust later in het programma.
- KvK; daadwerkelijke inschrijving

Intensief! Als je echt aan gedrags/cultuurverandering wilt werken, moet je een intensief programma aangaan.

Wat leren de deelnemers?

- Leiderschapsontwikkeling , persoonlijke ontwikkeling
- Design thinking (hoe je concept kunt neerzetten)
- Lean Startup (altijd naar de klant luisteren, businessplan continue in ontwikkeling)
- Experimenteel onderwijs (mensen zijn niet gewend conceptueel te denken)
- Mini MBA hebben zij ontwikkeld met 30 verschillende lessen van marketing tot financiën etc.

Hoe?

- Netwerk van 50 actieve mensen uit zakenwereld (bijv manager van Philips komt les geven over marketing); heel goed voor het netwerken
- Adviseurs/trainers; 1 fulltime trainer voor 12 deelnemers.
- Mentoren netwerk; experts op verschillende gebieden.
- Co-working: er moet veel vertrouwen zijn, dan pas durven ze iets nieuws te doen
- Netwerken!
- Als ze ergens niet aan mee willen doen, dan niet. Vrije keuze.
- Geen vast programma na de begeleiding richting start; behoeften van de mensen zijn heel verschillend maar mogen altijd bij hen komen voor vragen etc.

DeliteLabs probeert echt iets bijzonders te creëren, wil de eerste subsidie onafhankelijke 'social incubator' zijn.

**Ervaringen / lessons learned:**

- Stabiliteit is het meest belangrijke; stabiele toekomst
- Ondernemerschap is een middel (om mensen weer actief te krijgen) én een doel
- Ondernemen in thuisland is heel anders dan in Nederland; van handel naar waarde creatie, je moet heel anders leren denken
- Hiërarchische manier van werken gewend, als ondernemer in Nederland moet je gewoon doen, kom voor jezelf op etc. Vergt andere mindset.
- Overheid is een eerlijke partner, dat is ook anders dan ze gewend zijn.
- De één op één relatie is heel belangrijk, vertrouwensband opbouwen.
- Niet alle statushouders zijn ondernemers
- Intensief is het meest belangrijk; Christof kent geen ander programma dat zo intensief met de mensen werkt.
- Merken niet hele grote verschillen tussen de verschillende landen van herkomst.

Voertaal is Engels, maar grote delen ook in Nederlands.

Ze hebben met iedereen een intakegesprek; hebben ze iets waar ze een passie voor hebben en kunnen we met elkaar praten/begrijpen we elkaar, dan gaan ze door!

De intensieve begeleiding is ook deels de taalcursus.

Op Europees niveau in gesprek voor financiering. Tot nu toe kijken ze in hun netwerk waar ze funding vandaan kunnen halen.

1 groep bestaat gemiddeld uit 20–25 mensen (10–20% stopt na de 1^e week), met 2 main trainers er op. In het begin werken ze in teams; mensen met dezelfde passie werken in één team.

Ambitie van DeliteLabs:

- Willen subsidieonafhankelijkheid bereiken
- Met verschillende doelgroepen best practices ontwikkelen
- Social franchising; zij hebben een blauwdruk van hoe gewerkt zou kunnen worden. Willen zij wel delen richting andere franchises.
- Zij zijn goed in Midden Oosten doelgroep; bijv Afrika hebben ze nog niet. Daarover nu met gemeente klantmanagers in gesprek.

STAR/T; nieuw project in Twente ism DeliteLabs

In Twente gaat een nieuw project van start voor ondernemende statushouders: STAR/T, Start up Accelerator Refugees Twente. Een samenwerking van Mindt (social startup studio), TIB-advies, Universiteit Twente en ROZ. Waar de partijen in dit project naar zochten is een methodiek en kennis. Zij kwamen bij DeliteLabs terecht; zij gaan daarbij helpen. Er is provinciaal geld vanuit Human Capital Agenda beschikbaar. Er is plek voor 50 mensen, in 2 groepen (Nederlandstalig en Engelstalig). De samenwerkingspartners gaan elk een deel van de statushouders begeleiden; Mindt de creatieve, ROZ de traditionele, UT de innovatieve en TIB de oudere ondernemers.

Er zijn nu al bijna 50 aanmeldingen binnengekomen voor dit project. Wordt vervolgd!

Discussie/ervaringen leden

Nav vertrouwelijk stuk SER Vluchtelingen en Werk 'Tussenbalans onderdeel ondernemerschap'.

Apeldoorn vertelt: persoonlijke aandacht is heel belangrijk, in de praktijk blijft het bij hen veel bij groepsgewijze aanpak. Het blijkt bij de 2 aanbieders die zij nu hebben heel lastig om de persoonlijke aandacht te geven die ze nodig hebben. Fase 'begeleiding met de start', daarin is Apeldoorn zoekende. Voorbereiding volop gehad, klaar om te starten, en dan loopt het niet altijd zoals zij vooraf dachten.

ZLF: juist niet gekozen voor groepsbenadering, individueel.

Belang van persoonlijke aandacht mag echt bij in het stuk van Peter Koppe!

9. Rondvraag en w.v.t.t.k.

*Animatiefilmpje van Nijmegen:

https://www.youtube.com/watch?v=RRr_REH6CeU

Om de bekendheid van het Bbz te vergroten, en ook de toegankelijkheid heeft Nijmegen een animatie laten maken. Deze hebben zij laatst bij een ZZP event in Nijmegen getoond.

Tilburg liet enkele vergaderingen geleden ook al een animatie zien.

Er is nog budget bij ministerie. Misschien kunnen we hiervoor geld vragen; een landelijk filmpje dat doorverwijst naar een site waarop alle organisaties te zien zijn. Eventueel ook regionaal te koppelen/wijzigen.

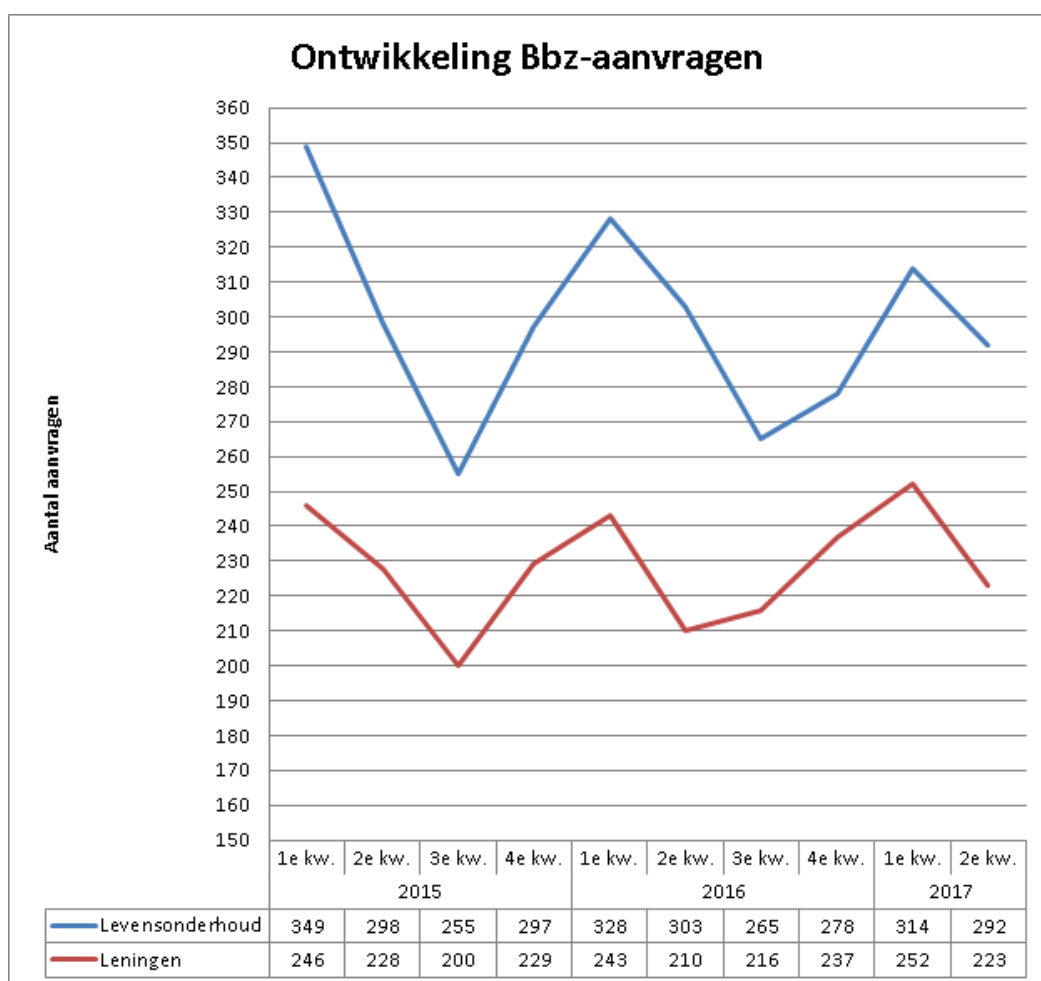
ACTIE: PPO = voorstel hiervoor maken, volgende keer op agenda; marketing van Bbz!

*Maastricht: vraag of de eindheffing met terugwerkende kracht over 2015 kan worden toegepast, omdat de eerste signalen van het besluit al van 2016 dateren. Vastgesteld is dat de eindheffing geldt vanaf het boekjaar 2016 (vaststelling 2017).

*Amersfoort: mededeling: IMK en Crowdboutnow gaan een pilot draaien met crowdfunding. Amersfoort is benaderd om mee te denken hierover. Wordt vervolgd.

*De Wolden Hoogeveen: welke gemeenten staan borg voor de kosten voor schuldhulpverlening, vooraf? Wisselende reacties.

*Zwolle: Jacob had per mail voorafgaand aan de ledenvergadering cijfers opgevraagd bij gemeenten mbt het aantal aanvragen Bbz. Jacob kon niet aanwezig zijn bij de vergadering, maar stuurde wel de resultaten toe:



Zijn (voorzichtige) conclusie is, dat er geen sprake is van een dalende trend. Althans het is nog te vroeg om dat te constateren, want uit de cijfers blijkt dat de afgelopen drie jaren elke keer sprake is van een daling in de eerste twee kwartalen.

Overigens zijn is deze grafiek gebaseerd op de cijfers van 8 gemeenten.

Volgende vergadering: vrijdag 1 december, 10.30 – 14.30 uur